

RIKTLINJER FÖR VALBEREDNINGENS ARBETE

Förbundsstyrelsens förslag till kongressen

Inledning

Detta policydokument utgör en beskrivning av hur valberedningen i Socialdemokratiska studentförbundet ska arbeta under verksamhetsåret 2015/2016. Syftet med att anta denna arbetsordning är att möjliggöra öppenhet och ökad förståelse för valberedningens arbete.

Utgångspunkter för valberedningens arbete

Valberedningens arbete regleras i förbundets stadgar. Dessa reglerar att valberedningens förslag ska sträva efter mångfald. Förslaget måste ha en jämn könsfördelning. Valberedningen uppmanar därför klubbar att både nominera kvinnor och män till valberedningen. Om inte detta sker kan en situation uppstå där valberedningen, för att inte bryta mot stadgan, behöver föreslå personer som inte har nominerats av klubbarna.

Valberedningen ska i sina metoder sträva efter att öka transparensen och medlemmarnas delaktighet i alla val. Det gäller även inför nomineringarna. Valberedningen ska ständigt söka finna nya vägar att nå ut till medlemmarna, via mail, klubbbesök, facebook och bloggar.

Valberedningen ska ha kontinuerlig kontakt med klubbarnas ordföranden, för att säkerställa att alla klubbar har den information de behöver för att nominera och göra medvetna val på kongressen.

Valberedningens målsättning är att lägga fram ett förslag som kongressen antar. Utöver detta har valberedningen också som mål att det ska finnas många som vill kandidera till poster inom S-studenter. En viktig förutsättning för det är att medlemmar ska känna att de förstår processen, en annan är att det ska vara roligt och lustfyllt att kandidera. Valberedningens ambition är att öka förståelsen för hur processen fungerar bland förbundets medlemmar och att öka lusten att kandidera. All kontakt mellan valberedningen och förbundets medlemmar ska genomsyras av de två ambitionerna.

Valberedningen är sammansatt av individer som har medlemskap i olika av förbundets klubbar, men som valberedare representerar de hela förbundet.

Former för valberedningens arbete

Valberedningen väljer själv hur ofta och under vilka former den sammanträder.

Innan årsskiftet 2015/2016 ska valberedningen ha delat upp alla klubbar så att varje klubb har en kontaktperson i valberedningen. Varje ledamot i valberedningen ska kontakta sina kontaktklubbar via de kontaktuppgifter som förbundskansliet tillhandahåller.

Valberedningen ska i samtal med klubbar, via blogg, hemsida och facebook försöka att tydliggöra nomineringsprocessen så att alla som är intresserade enkelt kan få information om hur hen kan kandidera eller nominera.

Genom hearing och kandidatpresentationer ska det vara möjligt för alla klubbar och den enskilde medlemmen att lära känna kandidaterna. Valberedningen ska utöver det genomföra intervjuer med alla som idag sitter i förbundsstyrelsen kring hur arbetet fungerar samt begära in artikelprov från alla som kandiderar till Libertas redaktion. Dessa kommer inte att offentliggöras.

Förbundets stadgar reglerar även att kongressen väljer en valberedning som har till uppgift att inför nästkommande kongress efterhöra och samla in nomineringar och andra synpunkter på valfrågor samt att uppgöra förslag till stadgeenliga val. Valberedningen ska sträva efter att presentera ett förslag som har kongressens stöd.

Valberedningen ska senast fyra veckor före kongressen lägga förslag till stadgeenliga val.

Valberedningens förslag till styrelse och revisorer ska ha en jämn könsfördelning och eftersträva mångfald. Klubb eller medlem får senast två veckor före kongressen lägga motförslag till valberedningens förslag till stadgeenliga val. På kongressen får motförslag läggas endast då fri nominering beslutats av minst en tredjedel av ombuden. Kongressen behandlar valberedningens förslag enligt tredje stycket och motförslag enligt fjärde stycket.

Kongressen kan på förslag från ombud besluta att ytterligare förslag ska behandlas.

Hearing

När nomineringarna inkommit ska valberedningen med stöd av förbundskansliet ordna en hearing för samtliga kandidater till förbundsstyrelsen samt till Libertas redaktör. Här får en representant från varje klubb möjlighet att tillsammans med valberedningen fråga ut de olika kandidaterna. Syftet med en hearing är att klubbarna ska kunna få ett ansikte på kandidaterna samt att skapa en öppnare dialog inför årets val. Det är viktigt att skapa bättre möjligheter för klubbarna att se vilka kandidaterna är, vilket är en förutsättning för en bra återkoppling till medlemmarna i respektive klubb. Med syfte att öka transparensen i valen ska valberedningen inför hearingen verka för att så många som möjligt känner till att hearingen äger rum och vilka kandidaterna är. Det kan exempelvis ske via en blogg eller via forum på nätet.

Val av Libertas redaktion

Jämn könsfördelning, mångfald och erfarenheter av redaktionellt arbete ska vara prioriterat i valberedningens arbete med beredandet av val Libertas redaktion. För medlemmar i Libertas redaktion är den stilistiska förmågan av stor vikt. Skriftliga presentationer av alla kandidater ska publiceras och skickas ut till klubbarna samtidigt som hearingen av kandidaterna till Libertas redaktör och förbundsstyrelsen sker.

Nomineringsförfarande

Det finns enligt förbundet ingen formell nomineringsstart.

Nomineringar till förbundsstyrelsen ska vara inne 31 mars, för att möjliggöra för skriftliga intervjuer samt hearingförfarande under april. Efter hearingförfarandet kommer valberedningen att presentera ett förslag som kommer ut till klubbarna senast fyra veckor innan kongressen.

När valberedningen mottagit alla nomineringar presenteras de tillsammans med kandidaternas presentationer på valberedningens blogg senast två veckor innan hearingen. Alla presentationer publiceras vid ett tillfälle för att undvika negativ konkurrens om poster.

Nomineringar tas emot till följande poster:

- Vice förbundsordförande
- 10 förbundsstyrelseledamöter
- Verksamhetsrevisorer (3st, samt 2 ersättare)
- Libertas redaktör
- Libertas redaktion (X antal medlemmar)