

RIKTLINJER FÖR VALBEREDNINGENS ARBETE 2018/2019

Inledning

Detta policydokument utgör en beskrivning av hur valberedningen i Socialdemokratiska studentförbundet ska arbeta under verksamhetsåret 2017/2018. Syftet med dessa riktlinjer är att möjliggöra öppenhet och ökad förståelse för valberedningens arbete.

Utgångspunkter för valberedningens arbete

Valberedningens arbete regleras i förbundets stadgar. Dessa reglerar att valberedningens förslag ska sträva efter mångfald. Förslaget måste ha en jämn könsfördelning. Valberedningen bör därför uppmana klubbar att både nominera kvinnor och män. Om inte detta sker kan en situation uppstå där valberedningen behöver föreslå personer som inte har nominerats av klubbarna.

Valberedningen ska i sina metoder sträva efter att öka transparensen och medlemmarnas delaktighet i alla val. Det gäller även inför nomineringarna. Valberedningen ska ständigt söka finna nya vägar att nå ut till medlemmarna, via mail, klubbbesök, Facebook och bloggar. Valberedningen behöver förvissa sig om att deras information når ut även till personer som inte sitter i klubbstyrelser.

Valberedningen ska ha kontinuerlig kontakt med klubbarnas ordförande, för att säkerställa att alla klubbar har den information de behöver för att nominera och göra medvetna val på kongressen.

Valberedningens målsättning är att lägga fram ett förslag som kongressen antar. Utöver detta har valberedningen också som mål att det ska finnas många som vill kandidera. En viktig förutsättning för det är att medlemmar ska känna att de förstår processen, en annan är att det ska vara roligt och lustfyllt att kandidera. Valberedningens ambition är att öka förståelsen för hur processen fungerar bland förbundets medlemmar och att öka lusten att kandidera. All kontakt mellan valberedningen och förbundets medlemmar ska genomsyras av de två ambitionerna.

Valberedningen är sammansatt av individer som har medlemskap i olika av förbundets klubbar, men som valberedare representerar de hela förbundet.

Former för valberedningens arbete

Valberedningen väljer själv hur ofta och under vilka former den sammanträder.

Innan årsskiftet 2017/2018 ska valberedningen ha delat upp alla klubbar så att varje klubb har en kontaktperson i valberedningen. Varje ledamot i valberedningen ska kontakta sina kontaktklubbar via de kontaktuppgifter som förbundskansliet tillhandahåller.

Valberedningen ska i samtal med klubbar, via blogg, hemsida och Facebook försöka att tydliggöra nomineringsprocessen så att alla som är intresserade enkelt kan få information om hur hen kan kandidera eller nominera.

Genom publicering av kandidatpresentationer och eventuell hearing ska det vara möjligt för alla klubbar och den enskilde medlemmen att lära känna kandidaterna. Valberedningen ska utöver det genomföra intervjuer med alla som sitter i förbundsstyrelsen kring hur arbetet fungerar samt begära in artikelprov från alla som kandiderar till Libertas redaktion. Dessa kommer inte att offentliggöras.

Valberedningen ska senast fyra veckor före kongressen lägga förslag till stadgeenliga val.

Valberedningens förslag till styrelse och revisorer ska ha en jämn könsfördelning och eftersträva mångfald. Valberedningen ska lägga ett förslag på mellan 9-13 ledamöter totalt, udda antal. Antalet ledamöter i förslaget avgörs av antalet kandidater som står till förfogande och kvalitén på kandidaternas presentationer och utfrågningar.

Klubb eller medlem får senast två veckor före kongressen lägga motförslag till valberedningens förslag till stadgeenliga val. På kongressen får motförslag läggas endast då fri nominering beslutats av minst en tredjedel av ombuden.

Kongressen kan på förslag från ombud besluta att ytterligare förslag ska behandlas.

Hearing

När nomineringarna inkommit ska valberedningen ta ställning till om en nationell hearing behövs. Presidiekandidater ska alltid kallas till hearing och utfrågningarna tillgängliggöras för alla medlemmar i förbundet. På hearingen får en representant från varje klubb möjlighet att tillsammans med valberedningen fråga ut de olika kandidaterna.

Syftet med en hearing är att klubbarna ska kunna få ett ansikte på kandidaterna samt att skapa en öppnare dialog inför årets val. Det är viktigt att skapa bättre möjligheter för klubbarna att se vilka kandidaterna är, vilket är en förutsättning för en bra återkoppling till medlemmarna i respektive klubb. Med syfte att öka transparensen i valen ska valberedningen inför hearingen verka för att så många som möjligt känner till att hearingen äger rum och vilka kandidaterna är.

Val av Libertas redaktion

Jämn könsfördelning, mångfald och erfarenheter av redaktionellt arbete ska vara prioriterat i valberedningens arbete med beredandet av val Libertas redaktion. För medlemmar i Libertas redaktion är den stilistiska förmågan av stor vikt. Skriftliga presentationer av alla kandidater ska publiceras på valberednings blogg.

Nomineringsförfarande

Nomineringsstarten infaller då valberedningens anmodan skickas till klubbarna efter årsskiftet. Nomineringar till förbundsstyrelsen ska vara inne innan hearingen som äger rum någon månad före kongressen. Valberedningen ska uppmärksamma klubbarna på skillnaden mellan

nominering och stödnominering samt vara tydliga med att valberedningens nationella hearing av kandidaterna bör vara prioriterad över lokala hearingar.

Efter den nationella hearingen kommer valberedningen att presentera ett förslag som kommer ut till klubbarna senast fyra veckor innan kongressen. Valberedningen ska efter nomineringsstoppet upprätta personlig kontakt med de nominerade och förvissa sig om att de känner till hur processen går till.

När valberedningen mottagit alla nomineringar presenteras de tillsammans med kandidaternas presentationer på valberedningens blogg senast två veckor innan hearingen. Alla kandidaters presentationer ska publiceras av valberedningen på deras blogg. Alla presentationer publiceras vid ett tillfälle för att undvika negativ konkurrens om poster.

Nomineringar tas emot till följande poster:

- Förbundsordförande
- Vice förbundsordförande
- 6-10 förbundsstyrelseledamöter
- Verksamhetsrevisorer (Två ordinarie och två ersättare)
- Libertas redaktör
- Libertas redaktion